

Oggetto: COVID/19 INFORMATIVA - GESTIONE LAVORATORI "FRAGILI" (Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020)

Si comunica che il Protocollo condiviso di contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19, aggiornato il 24/04/2020, segnala la necessità di porre particolari misure di tutela nei confronti dei lavoratori classificati "iper-suscettibili o fragili".

"Lavoratore fragile": l'ambito di applicazione è quello delle patologie gravi, come circoscritto dal DL 17/03/2020 poi ripreso della L n. 27 del 24/04/2020 e successivamente dal DL n. 34 del 19/05/2020 che, ad oggi, prolunga il periodo della fruizione fino al 31 luglio 2020. Viene definito come **fragile** "il lavoratore in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dalla svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992".

Al fine di adempiere a specifici obblighi normativi, quindi, tutti i lavoratori la cui attività professionale viene svolta nei locali dell'istituto (non in modalità di lavoro agile), devono segnalare eventuali situazioni di fragilità.

Lo stato a cui si fa riferimento può essere rappresentato, a titolo esemplificativo, ed anche in rapporto all'età, da malattie:

- cardiovascolari;
- respiratorie;
- dismetaboliche;
- neurologiche-psichiatriche
- autoimmuni;
- oncologiche (in fase attiva negli ultimi cinque anni) e/o chemio-radio terapie in atto.

Andranno altresì, tutelati i soggetti:

- trapiantati;
- con epatopatie croniche;
- insufficienza renale cronica;
- obesità grave.

Infine, ma non da ultimo, sarà adottato un approccio cautelativo nei confronti delle donne in stato di gravidanza, così come già previsto dalla Legge 151/2001.

Come suggerito dalle normative richiamate, i lavoratori fragili che rientrano nelle patologie sopra citate (rif. D. L. n. 18 del 17/03/2020 e s.s.mm.ii.) dovranno rivolgersi al proprio Medico di Base che, a loro tutela, potrà prescrivere un periodo di non attività lavorativa (N.B.: l'INPS accetterà da parte del Medico di Base, laddove applicabile, certificati di malattia con allegata la documentazione sanitaria prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati.)

Il lavoratore, una volta ricevuta dal Medico di Medicina Generale una formale conferma del suo stato di fragilità, dovrà inviare al Dirigente Scolastico la documentazione attestante il suo stato e la richiesta di essere sottoposto a visita dal Medico Competente. Anche in questo caso la documentazione dovrà essere stata prodotta da strutture o professionisti sanitari appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale, o con esso convenzionati.

Qualora il Medico Competente ritenga che quanto attestato comporti una variazione provvisoria del Giudizio di Idoneità, al fine di rispettare tutte le misure legislative di contrasto alla diffusione del SARS-CoV-2, ha facoltà di fornire al lavoratore indicazioni per un'eventuale formale richiesta di ulteriore visita, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera c. Dlgs 81/08.

**MODELLO RICHIESTA VISITA PER SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE AI
SENSI DEL D.L. 19 MAGGIO 2020 N. 34**

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il/la sottoscritto/ _____,

Nato/a a _____,

In servizio presso questo Istituto in qualità di _____

ritenendo di essere in condizioni di fragilità e dunque maggiormente esposto a rischi di contagio da SARS-CoV-2

CHIEDE

Alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del Medico Competente o Medico del Lavoro INAIL.

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente o Medico del Lavoro INAIL.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

In Fede
